**Befristungsabrede**

**(Krankheitsvertretung)**

zwischen

dem Ev.- Luth. Kirchenkreis Dithmarschen, Nordermarkt 8, 25704 Meldorf, handelnd für sein unselbstständiges Ev.- Luth. Kindertagesstättenwerk Dithmarschen, vertreten durch die Geschäftsführung

und

Herrn / Frau […]

Herr/Frau \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ wird für die Dauer der Erkrankung des/der Mitarbeiters/Mitarbeiterin \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
als \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

eingestellt. Das Arbeitsverhältnis endet mit Erreichen dieses Zwecks, ohne dass es einer

Kündigung bedarf, frühestens jedoch zwei Wochen nach Zugang der schriftlichen Unterrichtung von Herrn/Frau \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ durch die Firma über den Zeitpunkt der Zweckerreichung.

Während der Laufzeit kann das Arbeitsverhältnis von beiden Seiten unter Einhaltung der Kündigungsfristen gemäß § 28 TV KB gekündigt werden.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| Ort, Datum |  | Ort, Datum |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | (Siegel) |  |
| Geschäftsführung |  | Arbeitnehmerin |